



SAVONIA



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto



Elinkeino-, liikenne-
ympäristökeskus

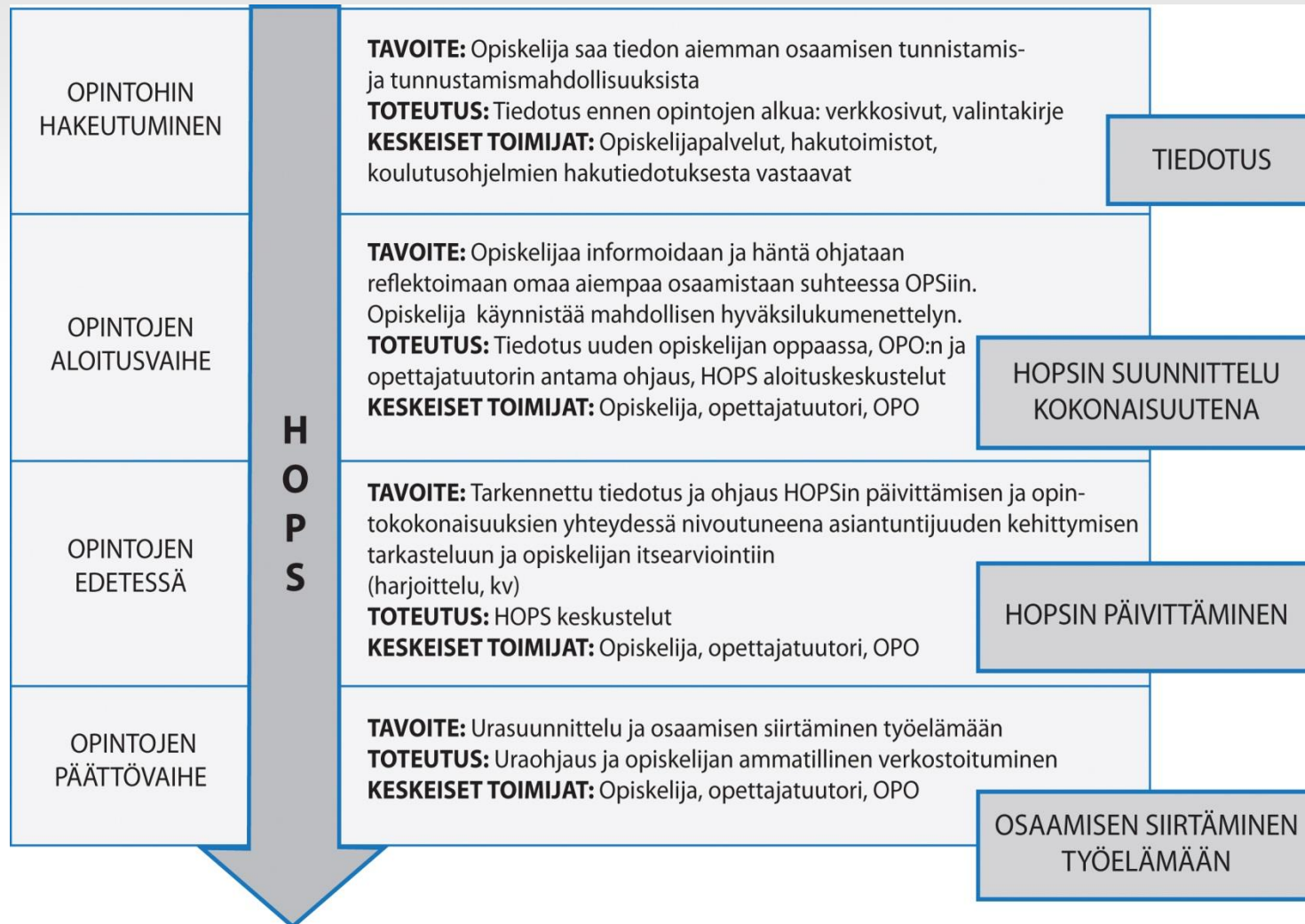
AHOT JA OHJAUS SAVONIA- AMMATTIKORKEAKOULUSSA

Recognition of Prior Learning – Cooperation between Higher Education and Companies

Turku 24.5.2012
Kaisa Hämäläinen
AHOT - koordinaattori

Sisältö

- ❑ AHOT- prosessi Savoniassa
- ❑ AHOT- prosessi ja työelämäyhteys opintopolun erivaiheissa; havaintoja piloteista ja ajatuksia aiheesta
- ❑ AHOT –prosessi ja sen hyödyt





Ahot – prosessi ja työelämäyhteys opintopolun eri vaiheissa Havaintoja piloteista ja ajatuksia aiheesta

1. Opintoihin hakeutuminen – Tiedotus

- ❑ Opiskelijaksi aikovan ja työnantajan välinen vuorovaikutus hakemiseen, opiskelun tukemiseen ja osaamiskartoitukseen liittyen

2. Opintojen aloitusvaihe – HOPS aloitus

Oman osaamisen tunnistamisen työkalut haltuun:

- Taidon siirtäminen työelämään
- Opintojen keskeytymisen ehkäiseminen
- Työnantajalta tarvittavat dokumentit osaamisen tunnistamiseksi (työtodistus, toimenkuva ym.)
- Yleistä informaatiota mahdollisuudesta ja toimintatavasta
- Mahdollistaa työelämän edustajan osallistumisen osaamisen arviointiin laajemminkin

3. Opintojen edetessä – HOPS päivitys

- Asiantuntijaluennot näyttönä - osaamisen jakaminen
- Reflektoitu kokemus edistää oman työn osaamista ja kehittämistä
- Opettajien työelämän tietämys kasvaa
- Yleinen tietoisuus leviää molemmin puolin



4. Opintojen päättövaihe – Osaamisen siirtäminen työelämään

- Elinikäisen oppimisen työkalujen käyttötaidot siirtyvät työelämään

Ahot – prosessi ja sen hyödyt

- Toteuttaa AHOT -prosessille asetetut yleiset hyödyt
 - Hyödyt työelämälle
 - Hyödyt opiskelijalle
 - Hyödyt korkeakoululle